

Представитель работодателя:
Директор МАОУ Армизонская
Средняя общеобразовательная школа
_____/Л.С.Каканова/
« ____ » _____ 2022 г.

Представитель от работников
Председатель ПК
МАОУ Армизонская СОШ
_____/Л.А. Логинова/
« ____ » _____ 2022 г.

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения Армизонская средняя
общеобразовательная школа
на 2023- 2025 гг.

**Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения Армизонская средняя общеобразовательная школа
на 2023- 2025 гг.**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Армизонская средняя общеобразовательная школа в лице директора школы Какановой Людмилы Сергеевны, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзного комитета МАОУ Армизонская СОШ Логиновой Людмилы Александровны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 5 от 19.12.2022 г.) и на основании Уведомления Государственной инспекции труда в Тюменской области Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 09.12.2022 № 7398-05-02ДЗН «О регистрации с сообщением о выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права», в соответствии со статьей 44 ТК РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

С целью приведения в соответствие с действующим законодательством Коллективного договора внести в Коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Армизонская средняя общеобразовательная школа изменения и дополнения в части:

1.Пункт 2.16. Изложить в следующей редакции:

Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, которые работодатель принимает по согласованию с профкомом ППО в соответствии со ст. 8 ТК РФ:

- 1) Правила внутреннего трудового распорядка ОУ (ст. 190 ТК РФ);
- 2) Графики сменности (ст. 103 ТК РФ);
- 3) Положение о КТС (ст. 384 ТК РФ);
- 4) Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами (ст. 221 ТК РФ);
- 5) Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (ст. 117 ТК РФ);
- 6) Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на повышенную оплату труда (ст. 147 ТК РФ);
- 7) Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (ст. 101 ТК РФ) и продолжительность этого отпуска (ст. 119 ТК РФ);
- 8) Положение о системе оплаты труда (ст. 135 ТК РФ);
- 9) Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (ст. 135 ТК РФ);
- 10) Правила и инструкции по охране труда (ст. 214 ТК РФ);
- 11) Форма расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- 12) Графики отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- 13) Положение о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников, о направлении работников на независимую оценку квалификации (ст. 196 ТК РФ);
- 14) Положение о поощрении работников за труд (ст. 191 ТК РФ);

15) Порядок и условия предоставления ежегодных дополнительных отпусков (ст. 116 ТК РФ);

16) Приказы работодателя о привлечении работников к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ), работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ), разделении рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);

17) Приказы работодателя о конкретных размерах повышенной оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ), в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ), сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ), работу во вредных условиях труда (ст. 147 ТК РФ);

18) Установление системы нормирования труда (ст. 162 ТК РФ);

19) Положение о защите персональных данных работников (ст.86 ТК РФ);

20) ЛНА по вопросам определения учебной нагрузки и ее изменения (п.1.9 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014№1601);

21) Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (Письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 № ИП-941/06/484);

2.Пункт 5.9. Изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работнику не реже чем каждые полмесяца 5 и 20 числа каждого месяца перечислением на указанный работником в заявлении счет в банке или лично на руки.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится на кануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

Не позднее, чем за 2 дня до срока выплаты заработной платы каждому работнику выдаются расчетные листки о составных частях заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается с учетом мнения Профсоюзного комитета (ст.136 ТК РФ).

3.Пункт 9.2. Изложить в следующей редакции:

Условия трудового договора должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. В трудовом договоре указываются полученные на основании специальной оценки условий труда достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.Пункт 9.3. Изложить в следующей редакции:

Обязательства работодателя:

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов (Статьи 22, 163, 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.Пункт 9.3.1. Изложить в следующей редакции:

Вести должность специалиста по охране труда.

В организациях, с численностью работающих менее 50 человек, решение о создании службы охраны труда или специалиста по охране труда принимается руководителем учреждения (работодателем). (Статья 223 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.Пункт 9.3.3. Изложить в следующей редакции:

Разработать и реализовать План мероприятий по улучшению условий и охраны труда или Соглашение по охране труда (Приложение № 4).

Целью реализации планов улучшения условий и охраны труда или Соглашений по охране труда в организациях является обеспечение конституционного права работников на здоровые и безопасные условия труда, предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение указанной цели обеспечивается проведением анализа состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, в том числе в разрезе отдельных ее структурных подразделений и

осуществлением разработки и реализации организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, социально-экономических и других мероприятий.

По результатам специальной оценке условий труда разработка плана улучшения условий и охраны труда в учреждении осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426 –ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Законодательной, нормативной и информационной базой, учитываемой при разработке соответствующих планов улучшения условий и охраны труда учреждения, являются:

- законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда Российской Федерации и Тюменской области (законы, постановления, распоряжения, государственные стандарты, межотраслевые и отраслевые правила по охране труда, санитарные нормы и правила и т.п.);

- имеющиеся в организации акты формы Н-1, мероприятия по устранению причин происшедших несчастных случаев на производстве, статистические формы №7 – травматизм, №1-Т (условия труда);

- данные специальной оценки условий труда;

- санитарный паспорт объекта;

- результаты экспертиз условий труда, проверок, предписаний органов надзора и контроля, службы охраны труда организации;

- данные производственного контроля за соблюдением санитарных правил и за соблюдением требований промышленной безопасности опасных производственных объектов;

- материалы работы комиссии по наблюдению за зданиями и сооружениями;

- материалы по проведению оценки профессионального риска здоровью работников с учетом конкретных производственных факторов;

- материалы работы комитета (комиссии) по охране труда, предложения общественных организаций, работников.

При оформлении плана улучшения условий и охраны труда разделом или приложением коллективного договора обсуждение и утверждение его осуществляется в порядке, установленном для коллективных договоров.

При оформлении плана улучшения условий и охраны труда локальным нормативным актом его утверждение осуществляется руководителем организации после обсуждения на совместном заседании администрации и комитета профсоюза организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

7.Пункт 9.3.4. Изложить в следующей редакции:

Выделять денежные средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по учреждению.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В соответствии со ст. 163 Трудового кодекса Российской Федерации к нормальным условиям труда, в частности, относятся: исправное состояние помещений, сооружений, технологической оснастки и оборудования; своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документацией; надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление работнику; условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

8.Пункт 9.3.5. Изложить в следующей редакции:

Провести специальную оценку условий труда в соответствии с Перечнем рабочих мест, подлежащих специальной оценке труда в структурных подразделениях. Провести подготовительную работу по сертификации работ по охране труда.

9.Пункт 9.3.6. Изложить в следующей редакции:

По результатам специальной оценки труда установить следующие гарантии и компенсации, дающие работникам право на:

- сокращенный рабочий день за работу во вредных и опасных условиях труда
- дополнительный отпуск за работу во вредных и опасных условиях труда
- доплату к тарифной ставке (окладу) за работу с вредными и опасными условиями труда
- другие компенсации в соответствии с действующим законодательством, а также повышенные или дополнительные компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда исходя из финансово-экономического положения работодателя (ст.ст. 164, 219 Трудового кодекса Российской Федерации).

10. Пункт 9.3.12. Изложить в следующей редакции:

В целях обеспечения требований охраны труда и проведения профилактической работы создать уголок охраны труда. (Приказ от 17.12.2021 № 894 Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»)

11. Пункт 9.3.16. Изложить в следующей редакции:

Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н.

12. Пункт 9.4.5. Изложить в следующей редакции:

Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления). (ст. 215 Трудового кодекса Российской Федерации).

13. Пункт 9.5.8. Изложить в следующей редакции:

Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии со ст. 228 - 231 Трудового кодекса, с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н

14. Пункт 10.3. Изложить в следующей редакции:

Обязательное участие выборных органов ППО в применении установленных трудовым законодательством условий труда в учреждении (работодатель принимает следующие локальные нормативные акты с учетом мнения или по согласованию с профкомом):

- Правила внутреннего трудового распорядка (ст.190);
- Приказы о привлечении работников к сверхурочным работам (ст.99); работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113); разделении рабочего дня на части (ст.105);
- Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101);
- Графики отпусков (ст.123); положения (приказы) о предоставлении ежегодных дополнительных отпусков (ст.ст.116,117,119);
- Положение о системе оплаты труда, системе премирования (ст.ст.135,144); повышение оплаты за работу в ночное время (ст.154); в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.153); сверхурочную работу (ст.152); за работу во вредных условиях труда (ст.147);
- Форма расчетного листка (ст.136);
- Правила и инструкции по охране труда (ст.214);
- Положение о профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (ст.196);
- Дополнительные виды поощрения работников за труд (ст.191).

15. Дополнить текст коллективного договора раздел 9.3. Обязательства работодателя пунктом следующего содержания:

П.9.3.17. «Работники учреждения, привившиеся от новой коронавирусной инфекции COVID-19 имеют право на:

-освобождение от работы в день вакцинации, с сохранением за ними места работы и среднего заработка

- дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью один рабочий день, в удобное для них время

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в действие с момента подписания.

Представитель работодателя:
Директор МАОУ Армизонская
Средняя общеобразовательная школа
_____/Л.С.Каканова/
« ____ » _____ 2022 г.

Представитель от работников
Председатель ПК
МАОУ Армизонская СОШ
_____/Л.А. Логинова/
« ____ » _____ 2022 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575826

Владелец Каканова Людмила Сергеевна

Действителен с 21.03.2022 по 21.03.2023