

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
АРМИЗОНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

Кирова ул. 2, с.Армизонское, Армизонский р-н, Тюменская обл., 627220, тел./факс: 8(34547) 2-45-86

**Положение о порядке проведения аттестации кандидатов на должность заместителя
руководителя по учебной, воспитательной, методической работе и заместителей
руководителя по учебно-воспитательной работе муниципального автономного
общеобразовательного учреждения Армизонская средняя общеобразовательная
школа.**

РАССМОТРЕНО:
на Педагогическом совете
Протокол № 1
«17» 08 2021г.

СОГЛАСОВАНО:
на Управляющем совете
Протокол № 1
от «17» 08 2021г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора № 15/9-ос
от «17» 08 2021г.
И.С. Казанова



Положение о порядке проведения аттестации кандидатов на должность заместителя руководителя по учебной, воспитательной, методической работе и заместителей руководителя по учебно-воспитательной работе муниципального автономного общеобразовательного учреждения Армизонская средняя общеобразовательная школа.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями от 2 июля 2021 года, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года №276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" с изменениями на 23 декабря 2020 года, Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ с изменениями на 6 октября 2021 года (далее – ТК РФ), а также Уставом MAOY Армизонской СОШ и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность образовательных организаций.

Общие положения.

1. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации заместителей руководителя в MAOY Армизонская СОШ.
2. Аттестация руководящих работников школы проводится в целях подтверждения соответствия занимаемой должности на основании квалификационных характеристик, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 года №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».
3. Основными задачами аттестации руководящих работников школы являются:
 - 1) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации руководящих работников, личностного профессионального роста, использования ими современных технологий управления школой;
 - 2) повышение эффективности, качества и результатов труда руководящих работников;
 - 3) учёт требований к кадровым условиям осуществления образовательной деятельности.
 - 4) Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к руководящим работникам школы, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

2. Формирование аттестационной комиссии школы, её состав и порядок работы.

5. Аттестация руководящих работников проводится аттестационной комиссией, формируемой школой.
6. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.
Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом руководителя школы.

В состав аттестационной комиссии входят представители школы, органов самоуправления школы.

7. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей её членов.

8. Председатель аттестационной комиссии возглавляет аттестационную комиссию и руководит её деятельностью.

9. Заместитель председателя аттестационной комиссии осуществляет отдельные полномочия по поручению председателя комиссии, а в отсутствие председателя комиссии исполняет его обязанности.

10. Секретарь аттестационной комиссии:

- организует подготовку материалов для рассмотрения на заседаниях аттестационной комиссии;

- уведомляет членов аттестационной комиссии и приглашенных на ее заседание лиц о времени и месте проведения, повестке дня заседания аттестационной комиссии,

- ведет протоколы заседаний аттестационной комиссии.

В отсутствие секретаря аттестационной комиссии его полномочия возлагаются председателем аттестационной комиссии на иного члена аттестационной комиссии.

11. Члены аттестационной комиссии школы:

- вправе:

- знакомиться с материалами, подготовленными к заседанию аттестационной комиссии;

- выступать и вносить предложения по рассматриваемым вопросам;

- участвовать в голосовании по всем рассматриваемым вопросам;

- в случае несогласия с принятым аттестационной комиссией решением письменно изложить своё особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания аттестационной комиссии;

- обязаны соблюдать конфиденциальность в отношении информации, ставшей им известной в связи с участием в деятельности аттестационной комиссии.

12. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого на заседание аттестационной комиссии.

Аттестуемый, который по уважительной причине не может принять участие в аттестационных процедурах, письменно информирует до начала процедуры аттестационную комиссию о невозможности участия в процедуре. В этом случае аттестация переносится на более поздний срок.

13. Решения аттестационной комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов аттестуемый признаётся соответствующим занимаемой должности.

При прохождении аттестации руководящий работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

Результаты аттестации руководящего работника сообщаются ему после подведения итогов голосования.

14. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарём и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, и заносится в аттестационный лист (приложение 1) руководящего работника.

В аттестационный лист руководящего работника в случае необходимости аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности руководящего работника, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

При наличии в аттестационном листе указанных рекомендаций работодатель не позднее чем через год со дня проведения аттестации руководящего работника представляет в аттестационную комиссию информацию о выполнении рекомендаций аттестационной комиссии по совершенствованию профессиональной деятельности руководящего работника.

15. На основании решения аттестационной комиссии издаётся приказ директора школы о результатах аттестации руководящего работника.

16. Руководящий работник должен быть ознакомлен с аттестационным листом и приказом о результатах аттестации под роспись не позднее 30 дней с даты принятия решения аттестационной комиссией.

Аттестационный лист, выписка из приказа школы хранятся в личном деле руководящего работника.

17. Результаты аттестации руководящий работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Проведение аттестации руководящего работника

18. Аттестация руководящих работников проводится 1 раз в 5 лет.

Ответственность за своевременное проведение аттестации несёт руководитель школы.

19. Основанием для проведения аттестации является представление работодателя (далее - представление) (приложение 2).

20. Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств руководящего работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о профессиональном образовании, прохождении курсов повышения квалификации и т.д.

С представлением руководящий работник должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее, чем за месяц до начала аттестации. После ознакомления с представлением руководящий работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя.

21. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится работодателем до сведения руководящего работника, подлежащего аттестации, не позднее, чем за месяц до её начала.

22. В ходе аттестации руководящие работники проходят квалификационные испытания в одной из следующих форм по выбору аттестуемого:

- испытания в письменной форме по вопросам, связанным с осуществлением ими руководящей деятельности по занимаемой должности;
- защита творческого (публичного) отчета о деятельности руководящего работника;
- представление портфолио руководящего работника школы;
- другое.

23. Аттестация лиц, претендующих на должности заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений школы, проходит в форме собеседования.

Основанием для проведения аттестации лиц, претендующих на должности заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений школы, является личное заявление (приложение 3) вышеуказанных лиц в аттестационную комиссию.

Заявление лица, претендующего на руководящую должность, должно быть рассмотрено аттестационной комиссией не позднее, чем за один месяц со дня его подачи.

Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится аттестационной комиссией до сведения лица, претендующего на руководящую должность, не позднее, чем за один месяц до её начала.

24. По результатам аттестации руководящего работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

соответствует должности «заместитель руководителя» («руководитель структурного подразделения»);

не соответствует должности «заместитель руководителя» («руководитель структурного подразделения»).

25. В случае признания руководящего работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести

руководящего работника с его письменного согласия на другую имеющуюся в школе работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую руководящий работник может выполнять с учётом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ).

Приложение №1

к Положению об аттестации заместителей руководителя
МАОУ Армизонская СОШ.

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Год, число и месяц рождения _____
3. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность _____
4. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания _____
(когда и какое учебное заведение окончил, специальность _____
и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание)
5. Сведения о дополнительном профессиональном образовании _____
6. Сведения о повышении квалификации за последние 5 лет до прохождения аттестации _____
7. Стаж работы в должности руководителя _____
8. Общий трудовой стаж _____
9. Краткая оценка деятельности руководящего работника (в т.ч. выполнения рекомендаций предыдущей аттестации) _____
10. Рекомендации аттестационной комиссии _____
11. Решение аттестационной комиссии _____
12. Количественный состав аттестационной комиссии _____
На заседании присутствовало _____ членов аттестационной комиссии
Количество голосов за _____, против _____
13. Примечания _____

Дата проведения аттестации

Признан (а) соответствующим (ей) должности _____ сроком на 5 лет

(реквизиты приказа ОУ)

Председатель
аттестационной комиссии _____

« ___ » _____ 20__ г.

Секретарь
аттестационной комиссии _____

« ___ » _____ 20__ г.

С аттестационным листом ознакомлен (а) _____
(подпись руководящего работника, дата)

С решением аттестационной комиссии согласен (согласна); не согласен (не согласна)

подпись

расшифровка подписи

Приложение №2
к Положению об аттестации заместителей руководителя
МАОУ Армизонская СОШ

Представление

(наименование образовательного учреждения в соответствии с уставом)

(Ф.И.О. (полностью) аттестуемого работника)

(наименование должности, по которой аттестуется работник)

для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

Год, число и месяц рождения

Сведения об образовании

(высшее, среднее профессиональное и т. д.; какое образовательное учреждение окончил,
когда,

специальность, квалификация по диплому)

Общий трудовой стаж

Стаж педагогической работы _____, в данной
должности _____ Стаж работы в данном
учреждении _____

Результаты и достижения в профессиональной деятельности (в соответствии с
требованиями квалификационной
характеристики) _____

Наличие наград, званий, ученой степени, ученого звания и т.д.:

Наличие деловых и личностных качеств, предполагающих успешную деятельность:

Яркие индивидуальные особенности аттестуемого:

Сведения о повышении квалификации (с указанием тематики и объема курсовой
подготовки): _____

Сведения о результатах предыдущей аттестации

Подпись руководителя _____

(расшифровка подписи) м.п.

Ознакомлен(а) _____ тел.
аттестуемого: _____

(подпись аттестуемого)

Дата ознакомления _____

дата подписания

С _____ представлением
(_____)

ознакомлен(а)

(дата, подпись)

подписи)

(расшифровка

дата ознакомления

Приложение №3
к Положению об аттестации заместителей руководителя
МАОУ Армизонская СОШ

_____ (наименование аттестационной комиссии)
от _____

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (должность, место работы)

_____ (номер телефона (рабочий, домашний или
мобильный))

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня в 20_____ году по должности

Сообщаю о себе следующие сведения:

Образование _____
(когда и какое образовательное учреждение профессионального

образования окончил, полученная специальность и квалификация)

стаж педагогической работы _____ лет,

стаж работы на руководящих должностях _____ лет.

Имею следующие награды, звания, ученую степень, ученое звание

Сведения о дополнительном профессиональном образовании

С положением о проведении аттестации заместителей руководителей,
руководителей структурных подразделений _____
ознакомлен(а).

(наименование ОУ)

«__» _____ 20__ г.

Подпись _____

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575826

Владелец Каканова Людмила Сергеевна

Действителен с 21.03.2022 по 21.03.2023